



Динамично
лидерство

Одит на

организационната
култура

ДА УСТАНОВИМ ХАРАКТЕРА НА ОРГАНИЗАЦИЯТА



Възможно ли е да разглеждаме организацията като жив организъм?

Организационната култура представлява съвкупност от ценности, убеждения, очаквания, правила и идеи, споделяни съзнателно или несъзнателно от членовете на дадена организация, отразява възприетите норми и модели на поведение в нея.

Това са все неща, които от една страна се приемат за даденост, а от друга - влиянието им остава неусетено от хората. Така, през повечето време организационната култура остава скрита, но нейното влияние доминира над взаимодействието на организацията като цяло.

Емпирични изследвания в областта доказват недвусмислено, че организационната култура заема ключова роля по отношение на ефективността на всяка организация.

Ето защо анализването на организационната култура се превръща във все по-важна необходимост, осигуряваща стабилност в условията на нужда от промяна и същевременно от запазване на стабилността при все по-динамичната и конкурентна среда, допринасяйки за постигане на ефективно управление на организацията.

Бизнес Приложения

Предлаганият инструмент дава ценна информация по отношение на действащата организационна култура в компанията, която е от ключово значение при:

- повишаване на цялостната ефективност на компанията;
- синхронизиране на проекти, свързани с покачване на резултатите и оптимизиране на ресурсите;
- управление на екипи;
- управление на промяната;
- въвеждане на нови политики в организацията;
- реструктурирания, сливания и реорганизации;
- повишаване на мотивацията и ангажираността на служителите.



Формат

Планиране	Предварителна комуникация	Събиране на данни	Обработка на резултати	Финален доклад
Определяне на параметрите на диагностика.	Има за цел да подготви служителите за предстоящото проучване.	Обхваща периода на попълване на въпросниците.	След събиране на всички въпросници следва период на статистическа обработка на резултатите.	Включва подробна информация, касаеща организационната култура, както и конкретни препоръки за подобрение.
1	2	3	4	5



Защо организационната култура има значение?

Нагласи

Нагласите, вярванията и ценностите на служителите формират тяхното поведение;

Поведение

Колективното поведение на служителите определя резултатите на организацията;

Резултати

Резултатите показват цялостното представяне и са индикация за постигането на заложените стратегически цели.

Факти

За кого е подходяща програмата?

За организации от различни индустрии и големина.

Използвани инструменти:

Въпросници
Групови интервюта
Фокус групи

Продължителност:

В съответствие с индивидуалните характеристики на клиента.

Водещ Консултант:

Сертифициран консултант от екипа на In Your Hands

Организационната култура е в основата на всяка успешна стратегия.